

ОТЧЕТ
О выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
Государственного бюджетного учреждения Республики Крым
«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста
и инвалидов г.Симферополя» на 2024-2026 годы

за 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители
1.	Разработка плана работы по предупреждению коррупции.	Апрель 2024 года	Разработан план работы по предупреждению коррупции на 2024-2026 годы (далее - план). План утвержден приказом ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» от 11.04.2024 №1104002
2.	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г.Симферополя» (далее – ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя», Учреждение), проведение мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций.	II квартал (ежегодно)	По утвержденной ранее картой коррупционных рисков в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» проведены мероприятия по минимизации коррупционных рисков, информирование должностных лиц и работников учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками. Проводится ознакомление под подпись работников с методическими рекомендациями, разъяснениями различного содержания по противодействию коррупции. Осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Осуществляется контроль на целевым использованием бюджетных средств. Отчетность своевременно размещается на сайте http://bus.gov.ru/ Осуществляется регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. Осуществляется регулярный контроль экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: награждения, премирования и т.д.

			Обеспечено исполнение требований к финансовой и иной отчетности в установленные сроки и порядке.
3.	Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя», положений законодательства о конфликте интересов, о мерах юридической ответственности за коррупционные правонарушения, в том числе путем проведения обучающих мероприятий по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции.	III квартал (ежегодно)	В течение 2025 года в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» регулярно проводились мероприятия по доведению до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя», положений законодательства о конфликте интересов, о мерах юридической ответственности за коррупционные правонарушения. Разработано и доведено к сведению под подпись 17.01.2025 указанных выше лиц Предупреждение о персональной ответственности за своевременность предоставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей и их достоверность. 11.08.2025 с лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» проведена лекция об ознакомлении с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции; о мерах юридической ответственности за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства. С нормативными правовыми актами указанные лица ознакомлены под подпись. Разработана и доведена к сведению под подпись 02.09.2025 Памятка по вопросам противодействия коррупции. Также, в течение 2025 года постоянно проводились обучающие мероприятия с работниками учреждения по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции: 07.05.2025; 13.05.2025; 15.05.2025; проведено обучающее мероприятие по вопросам исполнения антикоррупционных обязанностей работниками, в том числе, по принятию мер по предотвращению личной заинтересованности, урегулированию конфликта интересов, ответственности за несоблюдение требований законодательства;

			08.08.2025; 11.08.2025; 13.08.2025; 19.08.2025; 20.08.2025 с сотрудниками учреждения проведено обучающее мероприятие, направленное на ознакомление с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции. 26.11.2025; 03.12.2025; 10.12.2025 проведено обучающее мероприятие, в форме «круглого стола-диалога» посвященное Международному дню борьбы с коррупцией; 08.12.2025 помощником прокурора Киевского района г.Симферополя Осиповой О.Я. для сотрудников учреждения проведено мероприятие, посвященное Международному дню борьбы с коррупцией.
4.	Обеспечение предоставления директором Учреждения, его заместителями, главным бухгалтером, лицами, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Январь-Апрель (ежегодно)	Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей должностных лиц предоставлены в установленные сроки: директором – в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым; главным бухгалтером – Картузовой С.С., заместителями директора: Смолянец Е.Ю., Савкиным Л.Л., Быковой Е.А. в Учреждение, а копии справок направлены в Минтруд РК. Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей должностных лиц заместителем директора Бабаком К.А. предоставлены в ходе приема на работу.
5.	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в	Май (ежегодно)	Сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей должностных лиц директора, заместителей директора, главного бухгалтера не размещены на официальном сайте ГБУ РК «ЦСО РК г.Симферополя» в сети «Интернет», согласно пункту 21

	Учреждении на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»		Инструктивно-методических материалов по вопросам реализации Указа Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. №968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции», утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.03.2023. В подразделе, в котором размещаются сведения о доходах (https://cso-simferopol.ru/protivodeistvie-korrupsii/svedeniya-o-donodah-rashodah-ob-imushhes-5/) на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» вместо сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2023 год (предоставленных директором, заместителями директора, главным бухгалтером) размещена гиперссылка на Указ Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022г. №968 для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации (http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&link_id=0&nd=603637722).
6.	Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя», и лицами их замещающими, в том числе анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в Учреждении ценных бумаг, акций (долей участия, паев уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления	При поступлении сведений	В феврале 2025 года осуществлен анализ сведений от лица, претендующего на замещение должности заместителя директора на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя», а также лиц их замещающих, в том числе о наличии у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в Учреждении ценных бумаг, акций (долей участия, паев уставных (складочных) капиталах организаций).

	возможного или возникшего конфликта интересов.		
7.	Обеспечение открытости деятельности учреждения, включая внедрение мер общественного контроля	В течение 2024-2026 годов	С целью обеспечения открытости деятельности ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» нормативные правовые, локальные акты, отчеты, сведения, содержащие полную информацию об учреждении, предоставляемых услугах, тарифах и пр. размещены на официальном сайте учреждения. Информация мониторится и обновляется на постоянной основе. Также на официальном сайте учреждения размещены бланки заявлений по вопросам уведомления о правонарушениях, коррупционной направленности, в том числе для граждан. В учреждении работает «горячая линия», телефоны «горячей линии» размещены на официальном сайте учреждения. Для обеспечения взаимодействия с населением, в том числе получателями социальных услуг, их представителями по вопросам работы учреждения, повышения качества предоставления социальных услуг и оперативного решения проблемных вопросов, на сайте и на стендах в помещениях административного корпуса и отдельно территориально расположенных отделениях размещены телефоны руководства Учреждения и руководителей отделений. Взаимодействие сотрудников Учреждения с гражданами и представителями обращающихся организаций осуществляется на регулярной основе.
8.	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальном сайте Учреждения «Противодействие коррупции»	В течение 2024-2026 годов	Размещение и своевременное наполнение раздела «Противодействие коррупции» официального сайта ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» осуществляется на постоянной основе, по мере поступления новой информации (https://cso-simferopol.ru/protivodejstvie-korrupsii/).
9.	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и	В течение 2024-2026 годов	В местах предоставления услуг и иных служебных помещениях, в которых осуществляется регулярное взаимодействие работников с гражданами, общественными представителями и организациями, размещены плакаты и информационные материалы антикоррупционной направленности.

	организациями объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности		
10.	Обеспечение предоставления директором ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» заместителями директора, главным бухгалтером, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности	В течение 2024-2026 годов	В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение Указа Главы Республики Крым от 27.02.2015 года №54-У, директор, заместители директора, главный бухгалтер уведомлены о необходимости предоставления Деклараций о возможной личной заинтересованности. В соответствии с поручением директора ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» от 26.01.2025 №02/01-16 «О предоставлении сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года, Декларация о возможной личной заинтересованности в 2025 году заместителями директора и главным бухгалтером ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя», копии Деклараций о возможной личной заинтересованности заместителей директора и главного бухгалтера предоставлены в установленные сроки в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым и Комитет по противодействию коррупции Республики Крым.
11.	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности	В течение 2024-2026 годов	В отношении лица, претендующего на замещение должности заместителя директора, в феврале текущего года осуществлен анализ декларации, согласно которой подчиненности и подконтрольности, а также возможности возникновения конфликта интересов не выявлено. Осуществлен анализ предоставленных в 2025 году заместителями директора и главным бухгалтером Учреждения деклараций о возможной личной заинтересованности. Личной заинтересованности не выявлено.
12.	Осуществление контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2025	В течение 2024-2026 годов	Контроль за исполнением Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года №54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» осуществлялся в период его

	года №54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии нормативных правовых актов в Учреждении и их актуализации»	действия. Во исполнение требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У в течение 1-го полугодия 2024 года были изданы: поручение директора ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» от 16.01.2025 №02/01-16 «О предоставлении сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за период с 1 января 2024 года по 31 декабря 2024 года и Деклараций о возможной личной заинтересованности в 2025 году заместителями директора и главным бухгалтером ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя»; Разработана и вручена под подпись директору, заместителям директора и главному бухгалтеру предупреждение о персональной ответственности за несвоевременное и не в полном объеме предоставление сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. Действующие локальные акты антикоррупционной направленности постоянно мониторятся на предмет соответствия законодательству и кадровым изменениям. В связи с изменениями норм действующего законодательства в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» изданы и введены в действие локальные акты: - Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» (Приказ от 11.08.2025 №1108002); - Положение о Комиссии по обеспечению соблюдения лицами, замещающими отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя», ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции и утверждении состава Комиссии (Приказ от 11.08.2025 №1108003);
--	--	--

			- Приказ от 11.08.2025 №1108004 «О предоставлении Декларации о возможной личной заинтересованности работниками ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя»; - Приказ от 13.08.2025 №1308002 «О внесении изменений в приказ ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г.Симферополя на 2024-2026 годы»; - Приказ от 06.10.2025 №0610006 «О внесении изменений в Приказ ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» от 02.04.2024 №0204001 «О назначении должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции»
13.	Обеспечение участия работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Обеспечивается участие работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции путем ознакомления с нормативными актами, материалами, лекциями и вебинарами антикоррупционной направленности, в том числе в нормативно-информационной системе «Гарант». Лицом, ответственным за противодействие коррупции в учреждении 30.10.2025 принято участие во Всероссийской онлайн-конференции «Противодействие коррупции: правоприменительная деятельность и практические механизмы» Обучение по дополнительной профессиональной программе в области противодействия коррупции пройдено в ноябре 2025 года по теме: «Меры предупреждению и противодействию коррупции» в объеме 108 ак.ч.
14.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в Учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по	Ежегодно	Впервые поступивших на работу лиц, замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов в Учреждении в отчетном периоде нет.

	профессиональному развитию в области противодействия коррупции		
15.	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Обеспечивается участие работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд коррупции в мероприятиях по профессиональному развитию в путем ознакомления с нормативными актами и материалами антикоррупционной направленности. Обучение по дополнительным профессиональной программе в области противодействия коррупции пройдено в ноябре 2025 года четырьмя должностными лицами, осуществляющим закупки в учреждении по теме: «Выявление и минимизация коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд» в объеме 40 ак.ч.