

ОТЧЕТ
О выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции
Государственного бюджетного учреждения Республики Крым
«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста
и инвалидов г.Симферополя» на 2024-2026 годы

за I полугодие 2026 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственные исполнители
1.	Разработка плана работы по предупреждению коррупции.	Апрель 2024 года	Разработан план работы по предупреждению коррупции на 2024-2026 годы (далее - план). План утвержден приказом ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» от 11.04.2024 №1104002
2.	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г.Симферополя» (далее – ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя», Учреждение), проведение мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций.	II квартал (ежегодно)	По утвержденной ранее картой коррупционных рисков в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» проведены мероприятия по минимизации коррупционных рисков, информирование должностных лиц и работников учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками. Проводится ознакомление под подпись работников с методическими рекомендациями, разъяснениями различного содержания по противодействию коррупции. Осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Осуществляется контроль на целевым использованием бюджетных средств. Отчетность своевременно размещается на сайте http://bus.gov.ru/ Осуществляется регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. Осуществляется регулярный контроль экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным

			риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, награждения и т.д. Обеспечено исполнение требований к финансовой и иной отчетности в установленные сроки и порядке.
3.	Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя», положений законодательства о конфликте интересов, о мерах юридической ответственности за коррупционные правонарушения, в том числе путем проведения обучающих мероприятий по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции.	III квартал (ежегодно)	Отчет о выполнении в III квартале мероприятий по организации доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя», положений законодательства о конфликте интересов, о мерах юридической ответственности за коррупционные правонарушения, в том числе путем проведения обучающих мероприятий по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции будет предоставлен по итогам его фактического выполнения в отчете о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» за 2026 год.
4.	Обеспечение предоставления директором Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в случае возникновения оснований для предоставления сведений о расходах в соответствии с Федеральным законом от 03 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»	Январь-Апрель (ежегодно)	Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей директором – Кибалко Т.Л. не предоставлялись в связи с отсутствием оснований, предусмотренных Федеральным законом от 03 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам». <i>Пункт 4 изложен в редакции приказа ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» от 13.03.2026 № 1303005 на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 06.03.2026 №127 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 11 марта 2024 года №101»</i>
5.	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих	Май (ежегодно)	<i>Пункт 5 исключен приказом ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» от 13.03.2026 № 1303005 на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 06.03.2026 №127 «О</i>

	супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в Учреждении на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»		<i>внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 11 марта 2024 года №101».</i>
6.	Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя», и лицами их замещающими, в том числе анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в Учреждении ценных бумаг, акций (долей участия, паев уставных (складочных) капиталах организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов.	При поступлении сведений	<i>Пункт 6 исключен приказом ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» от 13.08.2025 №1308002 на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 06.08.2025 №427 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 11 марта 2024 года №101».</i>
7.	Обеспечение открытости деятельности учреждения, включая внедрение мер общественного контроля	В течение 2024-2026 годов	С целью обеспечения открытости деятельности ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» локальные нормативные акты, отчеты, сведения, содержащие полную информацию об учреждении, предоставляемых услугах, тарифах и пр. размещаются на официальном сайте учреждения. Информация постоянно мониторится и обновляется. Также на официальном сайте учреждения размещены бланки заявлений по вопросам уведомления о правонарушениях, коррупционной направленности, в том числе для граждан. В учреждении работает «горячая линия», телефоны «горячей линии» размещены на официальном сайте учреждения. Для обеспечения взаимодействия с населением, в том числе получателями социальных услуг, их представителями по вопросам

			работы учреждения, повышения качества предоставления социальных услуг и оперативного решения проблемных вопросов, на сайте и на стендах в помещениях административного корпуса и отделений размещены телефоны руководства Учреждения и руководителей отделений. Взаимодействие сотрудников Учреждения с гражданами и представителями обращающихся организаций осуществляется на регулярной основе.
8.	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальном сайте Учреждения «Противодействие коррупции»	В течение 2024-2026 годов	Размещение и своевременное наполнение раздела «Противодействие коррупции» официального сайта ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» осуществляется на постоянной основе, по мере поступления новой информации (https://cso-simferopol.ru/protivodejstvie-korrupsiy/).
9.	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности	В течение 2024-2026 годов	В местах предоставления услуг и иных служебных помещениях, в которых осуществляется регулярное взаимодействие работников с гражданами, общественными представителями и организациями, размещены плакаты и информационные материалы антикоррупционной направленности.
10.	Обеспечение предоставления директором ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» заместителями директора, главным бухгалтером, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерство труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности	В течение 2024-2026 годов	Декларация о возможной личной заинтересованности предоставлены: - 04.04.2026 директором Кибалко Т.Л. в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым; - 01.04.2026 заместителями директора: Быковой Е.А., Смолянец Е.Ю., Савкиным Л.Л., главным бухгалтером Картузовой С.С. в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя». Копии деклараций заместителей директора и главного бухгалтера предоставлены в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым (исх.№01-21/205 от 01.04.2026) и направлены в Комитет по противодействию коррупции Республики Крым (исх.№01-21/205 от 01.04.2026)
11.	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в	В течение 2024-2026 годов	Лиц, претендующих на замещение должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым не было.

	перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности		Осуществлен анализ предоставленных в 2026 году заместителями директора и главным бухгалтером Учреждения деклараций о возможной личной заинтересованности. Личной заинтересованности не выявлено.
12.	Осуществление контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года №54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии нормативных правовых актов в Учреждении и их актуализации»	В течение 2024-2026 годов	<i>Пункт 12 исключен приказом ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» от 13.08.2025 №1308002 на основании приказа Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 06.08.2025 №427 «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Республики Крым от 11 марта 2024 года №101».</i>
13.	Обеспечение участия работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Обеспечивается участие работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции путем ознакомления с нормативными актами, материалами и лекциями антикоррупционной направленности. Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции запланировано на второе полугодие текущего года.
14.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в Учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	Впервые поступивших на работу лиц, замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов в Учреждении в отчетном периоде нет.
15.	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях	Ежегодно	Обеспечивается участие работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд в мероприятиях по профессиональному развитию в

	по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции		путем ознакомления с нормативными актами, материалами и лекциями антикоррупционной направленности. Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции запланировано на второе полугодие текущего года.
--	--	--	---