

**ОТЧЕТ**  
**О выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции**  
**Государственного бюджетного учреждения Республики Крым**  
**«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста**  
**и инвалидов г.Симферополя» на 2024-2026 годы**

**за I полугодие 2024 года**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Срок выполнения</b>	<b>Ответственные исполнители</b>
1.	Разработка плана работы по предупреждению коррупции.	Апрель 2024 года	Разработан план работы по предупреждению коррупции (далее - план). План утвержден приказом ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» от 11.04.2024 №1104002
2.	Обеспечение проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г.Симферополя» (далее – ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя», Учреждение), проведение мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками Учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а также проведение мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций.	II квартал (ежегодно)	По утвержденной ранее картой коррупционных рисков в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» проведены мероприятия по минимизации коррупционных рисков, информирование должностных лиц и работников учреждения, деятельность которых связана с коррупционными рисками. Проводится ознакомление под подпись работников с методическими рекомендациями, разъяснениями различного содержания по противодействию коррупции. Осуществляется контроль за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Осуществляется контроль на целевым использованием бюджетных средств. Отчетность своевременно размещается на сайте <a href="http://bus.gov.ru/">http://bus.gov.ru/</a> Осуществляется регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. Осуществляется регулярный контроль экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, награждения и т.д.

			Обеспечено исполнение требований к финансовой и иной отчетности в установленные сроки и порядке.
3.	Организация доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя», положений законодательства о конфликте интересов, о мерах юридической ответственности за коррупционные правонарушения, в том числе путем проведения обучающих мероприятий по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции.	III квартал (ежегодно)	Отчет о выполнении в III квартале мероприятий по организации доведения до лиц, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя», положений законодательства о конфликте интересов, о мерах юридической ответственности за коррупционные правонарушения, в том числе путем проведения обучающих мероприятий по вопросам применения законодательства о противодействии коррупции будет предоставлен по итогам его фактического выполнения в отчете о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» за 2024 год.
4.	Обеспечение предоставления директором Учреждения, его заместителями, главным бухгалтером, лицами, замещающими отдельные должности, включенные в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Январь-Апрель (ежегодно)	Сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей должностных лиц предоставлены в установленные сроки: директором – в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым; главным бухгалтером – Картузовой С.С., заместителями директора: Смолянец Е.Ю., Савкиным Л.Л., Быковой Е.А. в Учреждение, а копии справок направлены в Минтруд РК.
5.	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей лиц, замещающих отдельные должности	Май (ежегодно)	Сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей должностных лиц директора, заместителей директора, главного

	<p>на основании трудового договора в Учреждении на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>		<p>бухгалтера не размещены на официальном сайте ГБУ РК «ЦСО РК г.Симферополя» в сети «Интернет», согласно пункту 21 Инструктивно-методических материалов по вопросам реализации Указа Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. №968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции», утвержденным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.03.2023.</p> <p>В подразделе, в котором размещаются сведения о доходах (<a href="https://cso-simferopol.ru/protivodeistvie-korrupsii/svedeniya-o-donodah-rashodah-ob-imushhes-5/">https://cso-simferopol.ru/protivodeistvie-korrupsii/svedeniya-o-donodah-rashodah-ob-imushhes-5/</a>) на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» вместо сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2023 год (предоставленных директором, заместителями директора, главным бухгалтером) размещена гиперссылка на Указ Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022г. №968 для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации (<a href="http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&amp;link_id=0&amp;nd=603637722">http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?docbody=&amp;link_id=0&amp;nd=603637722</a>).</p>
6.	<p>Осуществление анализа сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя», и лицами их замещающими, в том числе анализа наличия у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в Учреждении ценных бумаг, акций (долей участия, паев уставных (складочных) капиталах</p>	<p>При поступлении сведений</p>	<p>Сведений от граждан, претендующих на замещение отдельных должностей на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя», и лиц их замещающих, в том числе о наличии у работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в Учреждении ценных бумаг, акций (долей участия, паев уставных (складочных) капиталах организаций) в отчетный период не поступало.</p>

	организаций) на предмет выявления возможного или возникшего конфликта интересов.		
7.	Обеспечение открытости деятельности учреждения, включая внедрение мер общественного контроля	В течение 2024-2026 годов	<p>С целью обеспечения открытости деятельности ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» локальные нормативные акты, отчеты, сведения, содержащие полную информацию об учреждении, предоставляемых услугах, тарифах и пр. размещаются на официальном сайте учреждения. Информация постоянно мониторится и обновляется.</p> <p>В учреждении работает «горячая линия», телефоны «горячей линии» размещены на официальном сайте учреждения.</p> <p>Для обеспечения взаимодействия с населением, в том числе получателями социальных услуг, их представителями по вопросам работы учреждения, повышения качества предоставления социальных услуг и оперативного решения проблемных вопросов, на сайте и на стендах в помещениях административного корпуса и отделений размещены телефоны руководства Учреждения и руководителей отделений. Взаимодействие сотрудников Учреждения с гражданами и представителями обращающихся организаций осуществляется на регулярной основе.</p>
8.	Обеспечение размещения и своевременного наполнения на официальном сайте Учреждения «Противодействие коррупции»	В течение 2024-2026 годов	Размещение и своевременное наполнение раздела «Противодействие коррупции» официального сайта ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» осуществляется на постоянной основе, по мере поступления новой информации ( <a href="https://cso-simferopol.ru/protivodejstvie-korrupsii/">https://cso-simferopol.ru/protivodejstvie-korrupsii/</a> ).
9.	Обеспечение размещения в местах предоставления услуг и иных служебных помещениях, где на регулярной основе осуществляется взаимодействие работников с гражданами и организациями объявлений (плакатов) антикоррупционной направленности	В течение 2024-2026 годов	В местах предоставления услуг и иных служебных помещениях, в которых осуществляется регулярное взаимодействие работников с гражданами, общественными представителями и организациями, размещены плакаты и информационные материалы антикоррупционной направленности.
10.	Обеспечение предоставления директором ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя»	В течение 2024-2026 годов	В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», во

	заместителями директора, главным бухгалтером, гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, деклараций о возможной личной заинтересованности	годов	исполнение Указа Главы Республики Крым от 27.02.2015 года №54-У, директор, заместители директора, главный бухгалтер уведомлены о необходимости предоставления Деклараций о возможной личной заинтересованности. В соответствии с приказом ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя от 26.01.2024 №2601002 «О предоставлении сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательстве имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года, Декларация о возможной личной заинтересованности в 2024 году заместителями директора и главным бухгалтером ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя», копии Деклараций о возможной личной заинтересованности заместителей директора и главного бухгалтера предоставлены в установленные сроки в Министерство труда и социальной защиты Республики Крым и Комитет по противодействию коррупции Республики Крым.
11.	Осуществление анализа деклараций, представленных гражданами, претендующими на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым, а также лицами, замещающими указанные должности, относительно возможной личной заинтересованности	В течение 2024-2026 годов	Граждан, претендующих на замещение отдельных должностей, включенных в перечни, утвержденные Министерством труда и социальной защиты Республики Крым не было. Осуществлен анализ предоставленных в 2024 году заместителями директора и главным бухгалтером Учреждения деклараций о возможной личной заинтересованности. Личной заинтересованности не выявлено.
12.	Осуществление контроля за исполнением требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2025 года №54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым» о принятии нормативных правовых актов в Учреждении и их актуализации»	В течение 2024-2026 годов	Ведется постоянный контроль за исполнением Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года №54-У «О мерах по противодействию коррупции в Республике Крым». Во исполнение требований Указа Главы Республики Крым от 27 февраля 2015 года № 54-У в течение 1-го полугодия 2024 года были изданы: приказ ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» от 26.01.2024 №2601002 «О предоставлении сведений о своих доходах, расходах, об имуществе

		<p>и обязательстве имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года, Декларация о возможной личной заинтересованности в 2024 году заместителями директора и главным бухгалтером ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя»;</p> <p>приказ ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» от 01.02.2024 №0102010 «Об утверждении положения о мерах недопущения и использования поддельных документов в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя»;</p> <p>приказ ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» от 12.02.2024 №1202002 «Об утверждении Положения о порядке действий работников, замещающих отдельные должности на основании трудового договора в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» (заместителей директора, главного бухгалтера) в случае невозможности представить по объективным и уважительным причинам сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;</p> <p>приказ ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» от 11.04.2024 №11004002 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г.Симферополя на 2024-2026 годы»;</p> <p>приказ ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя» от 22.04.2024 №2204004 «Об утверждении Положения о порядке уведомления работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений и о порядке рассмотрения таких уведомлений в ГБУ РК «ЦСО г.Симферополя»</p> <p>Действующие локальные акты, в том числе антикоррупционной направленности постоянно мониторятся на предмет соответствия законодательству и кадровым изменениям, и при необходимости актуализируются.</p>
--	--	--

13.	Обеспечение участия работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Обеспечивается участие работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции путем ознакомления с нормативными актами, материалами и лекциями антикоррупционной направленности. Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции запланировано на второе полугодие текущего года.
14.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу в Учреждение и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	Ежегодно	Впервые поступивших на работу лиц, замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов в Учреждении в отчетном периоде нет.
15.	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Ежегодно	Обеспечивается участие работников Учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд коррупции в мероприятиях по профессиональному развитию в путем ознакомления с нормативными актами, материалами и лекциями антикоррупционной направленности. Обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции запланировано на второе полугодие текущего года.